

神池县人力资源和社会保障局

2023 年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真落实党中央、国务院、省、市、县关于政务公开工作的决策部署，严格执行《中华人民共和国政府信息公开条例》，坚持以人民为中心深化政务公开，以公开促落实、强监管、聚民心，更好助力稳就业保民生，推动人力资源社会保障事业高质量发展。全文内容包括总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、因政府信息公开工作被申请行政复议、提起行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、下一步打算 6 个部分。

(一) 主动公开

2023 年，神池县人社局认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，根据国务院、省、市及县委、县政府的工作要求，坚持以公开为常态，以不公开为例外的原则，根据我局工作职能做好政府信息公开工作，全方位、多角度、高频次为群众提供所需信息。围绕农民工服务、就业创业、人事考试及职业技能鉴定、社会保险、劳动关系等重点领域，加强主动公开力度；围绕全县经济社会发展主要目标和重点工作任务，详细解读政策背景、制定依据、主要内容等，主动解疑释惑。全年通过神池县人

民政府门户网站公开发布事业单位招聘信息 25 条，通过神池县劳动就业服务中心微信公众号公开就业稳岗信息 15 条。

(二) 依申请公开

2023 年，神池县人力资源和社会保障局规范依申请公开工作流程，强化法律意识和协调意识，规范办理流程和答复文书，进一步加强对依申请公开工作的认识，不断提高依申请公开办理质量，切实保障公众知情权。

(三) 政府信息管理

严格按照政府信息公开属性源头认定要求，做好政策文件公开管理，解读好政策文件，对涉及群众切身利益、需社会广泛知晓的业务形成办事指南，公开办事程序，方便群众线上和线下办理业务。严格遵循“谁公开、谁审查、谁负责”的原则，进一步强化信息公开工作的组织领导，落实信息公开要求。

(四) 监督保障

认真落实政府信息公开审核制度，明确各环节工作职责和责任人员，确保信息安全、准确。明确局办公室负责工作动态等信息的起草和审核工作，并安排专人负责政务公开信息的录入、审核、维护更新工作，确保政务公开工作有人做、有人管、有人监督。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年新制作数量	本年新公开数量	对外公开总数量
规章	0	0	0
规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增 / 减	处理决定数量
行政许可	0	0	0
其他对外管理服务事项	0	0	0
第二十条第（六）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增 / 减	处理决定数量
行政处罚	0	0	0
行政强制	0	0	0
第二十条第（八）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增 / 减	
行政事业性收费	0	0	
第二十条第（九）项			

信息内容	采购项目数量	采购总金额
政府集中收购	0	0

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年度新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
5. 属于三类内部事务信息		0	0	0	0	0	0	0	

		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.住房举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
		(六) 其他处理	0	0	0	0	0	0	0
		(七) 总计	0	0	0	0	0	0	0
		四、结转下年度继续办理	0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议				行政诉讼										
结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉					
				结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2023年，神池县人力资源和社会保障局大力推动政府信息公开，积极配合政府办工作，虽然取得一定成绩，但是信息公开的内容尚不能满足人民群众的需求，有待进一步细化；对政府信息公开工作中遇到的新情况、新问题还需深入研究，积极应对。

在今后工作中要进一步发挥信息发布、政策解读及互动交流实效。推动公开、互动、办事三位一体均衡发展，围绕我县群众关心的重点、热点问题，加大对就业、劳动保障等领域信息的发布和政策解读力度，通过图表、图片、视频等多元化方式展示，使政策解读可视、可读、可感，让群众不断增强获得感和满意感。

六、下一步打算

一是加强人员业务培训，组织全局干部学习《中华人民共和国政府信息公开条例》和省市各级文件精神，提高全局人员做好政府信息公开工作的思想认识，不断提升政府信息公开工作能力和业务水平；二是在不断拓展政府信息公开的宽度和广度的同时，进一步规范政府信息公开的程序；三是继续坚持公开为常态、不公开为例外的理念，加强信息主动公开工作。逐步扩大信息主动公开范围，提高信息主动公开的质量，扩大公众参与，保障人民群众的知情权、表达权、参与权和监督权，促进依法行政、廉洁行政，确保人社事业健康发展。

神池县人力资源和社会保障局

2024年1月9日